



MASTER EN ALTERNANCE

CCA

Comptabilité, Contrôle, Audit



POUR QUEL PROFIL ?

RIGUEUR, ORGANISATION
ET ESPRIT CRITIQUE

APPÉTENCE POUR LE MANAGEMENT,
LA PRISE DE DÉCISION
ET L'ARGUMENTATION

ESPRIT D'ÉQUIPE

BON NIVEAU EN COMPTABILITÉ,
CONTRÔLE DE GESTION ET AUDIT
(INTERNE ET EXTERNE)

SENS DE LA COOPÉRATION
ET CAPACITÉ
À ACCOMPAGNER
LE CHANGEMENT

AISANCE EN COMMUNICATION
FRANÇAIS / ANGLAIS
À L'ÉCRIT ET À L'ORAL

CAPACITÉ À ANALYSER, RÉSOUDRE DES PROBLÈMES
ET PROPOSER DES SOLUTIONS



POUR QUELS MÉTIERS ?

Collaborateur en cabinet d'expertise comptable ou d'audit

Contrôleur de gestion, auditeur interne junior, trésorier junior

Comptable junior en entreprise



les + de l'ICR

Un cadre de formation
à la fois professionnel et académique
reconnu au niveau national
grâce au partenariat
avec le CNAM.

Principaux cours

- Management des systèmes d'information
- Management et contrôle de gestion
- Finance, Anglais des affaires
- Comptabilité et audit
- Gestion juridique sociale et fiscale

POUR CONSULTER
LE PROGRAMME
DÉTAILLÉ



Modalités du master en apprentissage

Sont admis à s'inscrire en M1 sur dossier, et éventuellement avec un entretien, les candidats titulaires de l'un des diplômes suivants :

- Diplôme de gestion et de comptabilité (DGC) du Cnam-Intec ou de l'État
- Master 2 ou diplôme équivalent délivré en France ou dans un État membre de l'Espace européen de l'enseignement supérieur
- Licence de gestion ou licence d'économie (pour ces diplômes, les candidats devront apporter la preuve d'un niveau satisfaisant en comptabilité et fiscalité)
- Score IAE-Message
- Accès dérogatoire par une VAPP prononcée par le Cnam-Intec

L'accès direct en M2 n'est possible que pour les candidats en cursus DSGC ayant validé avec une note au moins égale à 10/20 à leur première année de master.



Crédits photos : Getty images / S. Marchand

MASTER



Enseignements Master 1

SEMESTRE 1

- Finance
- Contrôle de gestion et stratégies
- Management des systèmes d'informations
- Anglais des affaires

9 crédits

9 crédits

6 crédits

6 crédits

SEMESTRE 2

- Finance
- Contrôle de gestion et stratégies
- Management des systèmes d'informations
- Anglais des affaires

9 crédits

9 crédits

6 crédits

6 crédits

Enseignements Master 1

SEMESTRE 1

- Gestion juridique, fiscale et sociale
- Comptabilité et audit
- Agrément du sujet de mémoire de Master CCA

12 crédits

12 crédits

6 crédits

SEMESTRE 2

- Gestion juridique, fiscale et sociale
- Comptabilité et audit
- Rédaction et soutenance de mémoire de Master CCA

12 crédits

12 crédits

6 crédits



Modalités de validation des UE : Trois examens finaux par année universitaire (une session normale d'examen par semestre en janvier et juin et une session de rattrapage en septembre).

BLOCS DE COMPÉTENCES



RNCP42356BC01

ACCOMPAGNER JURIDIQUEMENT LES ORGANISATIONS TOUT AU LONG DE LEUR CYCLE DE VIE

- Sécuriser les engagements juridiques, contractuels et réglementaires de l'organisation en mobilisant le droit des sociétés, des contrats et du travail, les dispositifs de conformité et les référentiels de gouvernance et de reporting de durabilité afin de protéger les intérêts de l'organisation, de prévenir les risques pénaux et réputationnels et de garantir des pratiques d'affaires éthiques.
- Structurer le développement des entreprises et des groupes en mobilisant les modes de financement et les garanties (sûretés), les opérations de restructuration les plus adaptés, les relations avec l'administration fiscale et le droit de la concurrence afin d'optimiser la structure juridique et financière et de garantir la conformité légale dans tous les environnements d'activité.
- Anticiper les risques de l'activité en mobilisant les dispositifs de prévention des difficultés, le droit patrimonial du dirigeant et les outils de transmission ou de cession afin de préserver la continuité de l'organisation et d'accompagner dans les meilleures conditions sa transmission ou cessation.

RNCP42356BC02

RÉALISER LE DIAGNOSTIC GLOBAL D'UNE ORGANISATION OU D'UN GROUPE POUR SÉCURISER LES CHOIX D'INVESTISSEMENT

- Diagnostiquer la situation financière et évaluer la valeur d'une organisation en mobilisant l'analyse des comptes consolidés (normes françaises et IFRS), les méthodes d'évaluation adaptées et les outils d'analyse des projets d'investissement en milieu incertain afin d'éclairer les décideurs sur les choix d'investissement et de financement.
- Évaluer la performance extra-financière de l'organisation en mobilisant le principe de double matérialité, les cadres d'analyse des risques éthiques (lutte contre le blanchiment, financement du terrorisme, corruption et fraude) et les outils de prévention des risques cyber et de sécurisation des flux financiers internationaux afin de produire un diagnostic fiable et de garantir la conformité aux exigences légales et éthiques applicables.
- Gérer l'exposition aux risques financiers et climatiques et optimiser la gestion de trésorerie en mobilisant les instruments de couverture du risque, les cadres d'analyse des risques climatiques et les outils de gestion de trésorerie et de portefeuille titres afin de sécuriser les équilibres financiers et d'optimiser la gestion des actifs dans un environnement contraint.

BLOCS DE COMPÉTENCES



RNCP42356BC03

CONCOURIR AU PILOTAGE DE LA STRATÉGIE DE L'ORGANISATION ET À L'OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE GLOBALE

- Formuler des recommandations stratégiques et organisationnelles en mobilisant les outils du diagnostic stratégique et du contrôle de gestion afin d'éclairer les décideurs, de produire des analyses actionnables et d'orienter les choix vers les solutions intégrant le traitement et la visualisation des données et les technologies les plus avancées.
- Piloter la performance de l'organisation en mobilisant les budgets prévisionnels et le contrôle budgétaire, les méthodes de pilotage des processus et des fonctions supports, les instruments de gestion de projet et les outils de gestion sociale, en intégrant les dispositifs d'évaluation et de gestion des risques afin d'assurer l'allocation optimale des ressources, de maîtriser les coûts et délais et de proposer des plans d'actions.
- Intégrer la durabilité dans le pilotage de la performance de l'organisation en mobilisant les cadres normatifs du reporting de durabilité et le principe de double matérialité pour le suivi d'indicateurs de durabilité afin d'aligner la performance économique avec les enjeux du développement durable et de construire un modèle de création de valeur responsable et pérenne.

RNCP42356BC04

CONTRIBUER AU REPORTING FINANCIER CONSOLIDÉ ET AUX MISSIONS DE CERTIFICATION DES ÉTATS FINANCIERS ET DE DURABILITÉ

- Evaluer les opérations de restructuration en mobilisant les outils d'analyse financière, comptables et fiscales et les techniques de comptabilisation afin d'orienter les décideurs vers les solutions adaptées à leurs objectifs.
- Produire les états financiers consolidés dans un environnement multi référentiels en mobilisant les normes françaises et IFRS applicables afin de garantir une image fidèle de la situation financière du groupe.
- Participer à la certification des comptes et des informations de durabilité en mobilisant les Normes d'Exercice Professionnel dans une démarche fondée sur les risques et les principes déontologiques de la profession afin de garantir la fiabilité de l'information financière et de durabilité et ainsi renforcer la confiance des parties prenantes.

BLOCS DE COMPÉTENCES



RNCP42356BC05

PARTICIPER AU PILOTAGE, LA SÉCURISATION ET L'ÉVOLUTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION

- Aligner la gouvernance du Système d'Information (SI) avec la stratégie de l'organisation en mobilisant les cadres d'alignement stratégique SI, les outils de pilotage de la performance, les méthodes de gestion des prestataires et les dispositifs de capitalisation du savoir afin de garantir un SI performant et responsable et de sécuriser les relations avec les parties prenantes
- Participer à la conception et au pilotage des projets SI en mobilisant les méthodes de pilotage des architectures et de l'urbanisation des SI, les cadres d'évaluation des technologies émergentes (IA, blockchain, registres distribués) et les méthodologies de conduite de projets SI (expression des besoins, gestion des risques, mise en production) afin de garantir un SI conforme, performant et de qualité.
- Contribuer à la définition de la stratégie de la donnée et de la sobriété numérique de l'organisation en mobilisant les méthodes de gouvernance des données et les outils de transformation éco-responsable du SI afin d'assurer la qualité et la disponibilité des données et d'aligner la stratégie numérique avec les engagements de développement durable.

RNCP42356BC06

COMMUNIQUER EN MILIEU PROFESSIONNEL INTERNATIONAL

- Animer et coordonner des échanges professionnels en anglais dans des environnements multiculturels en mobilisant les techniques d'animation, les méthodes de gestion des relations d'affaires interculturelles et les outils de production de supports visuels en anglais afin de communiquer efficacement dans des contextes internationaux.
- Lire, interpréter et analyser des documents comptables et financiers en anglais en mobilisant l'analyse critique de documents normatifs, les méthodes d'analyse des états financiers en anglais et les outils de veille documentaire sur l'actualité financière internationale afin d'accéder directement aux sources normatives de référence et de produire des analyses fiables en contexte international.
- Rédiger et traduire des documents professionnels en anglais en mobilisant les techniques de rédaction des écrits d'affaires et les méthodes de traduction et d'adaptation de documents financiers et fiscaux afin de garantir la qualité et la précision terminologique et de fluidifier les échanges documentaires entre entités francophones et anglophones.

BLOCS DE COMPÉTENCES



RNCP42356BC07

DÉVELOPPER UNE EXPERTISE PROFESSIONNELLE AU NIVEAU INDIVIDUEL ET COLLECTIF

- Conduire des travaux de recherche en mobilisant les méthodes de construction d'un cadre méthodologique rigoureux, les techniques d'évaluation critique des sources, les savoirs spécialisés à la frontière de plusieurs disciplines et les outils d'intelligence artificielle utilisés de manière critique et responsable afin d'apporter des réponses scientifiquement fondées à des questions complexes et de garantir l'intégrité et la rigueur de la démarche.
- Diagnostiquer et résoudre des problématiques professionnelles complexes en mobilisant les méthodes de traduction d'une situation en problématique structurée, les approches méthodologiques robustes vers des solutions argumentées et les compétences d'expertise pour des échanges de haut niveau afin de produire des préconisations actionnables et d'affirmer une posture d'expert face aux parties prenantes.
- Restituer et valoriser des travaux complexes en mobilisant les techniques de calibrage de la communication selon l'interlocuteur et le contexte, les méthodes de restitution orale structurée avec support numérique et les principes de rédaction d'écrits professionnels structurés et argumentés afin de convaincre des audiences variées et de contribuer au rayonnement professionnel de l'institution représentée

RNCP42356BC08

MANAGER LES ÉQUIPES ET LES ORGANISATIONS DANS DES CONTEXTES COMPTABLES, FINANCIERS ET D'AUDIT

- Organiser et piloter l'activité de l'équipe en mobilisant les méthodes d'organisation de la production (définition d'objectifs, répartition des dossiers selon les expertises), les outils de suivi (indicateurs, tableaux de bord, réunions) et les dispositifs de contrôle qualité et de conformité afin de garantir le respect des échéances et d'assurer une production fiable et maîtrisée.
- Recruter, intégrer et développer les compétences des collaborateurs en mobilisant les méthodes de sélection, d'intégration et de formation, les techniques de communication assertive pour prévenir les risques psychosociaux et les pratiques favorisant la santé, l'inclusion et la qualité de vie au travail afin de fidéliser les collaborateurs et de construire un environnement de travail inclusif et épanouissant
- Accompagner et piloter les transformations de l'équipe et de l'organisation en mobilisant les méthodes de levée des freins au changement et d'adoption de nouveaux outils, les cadres de traduction de la stratégie en enjeux opérationnels avec le management durable et les postures de représentation et de médiation afin de garantir l'adhésion des collaborateurs et d'assurer un rôle de relais légitime entre les équipes et la direction