

MASTER



Enseignements Master 1

SEMESTRE 1 & 2

- Gestion des ressources humaines et stratégiques en établissements sanitaires et médico-sociaux **8 crédits**
- Comptabilité et analyse financière des établissements de santé **8 crédits**
- Panorama du système de santé et des établissements sanitaires et médico-sociaux **8 crédits**
- Problématiques juridiques dans les établissements de santé **8 crédits**
- Management des organisations de santé **8 crédits**
- Introduction à la e-santé et aux systèmes d'information dans les établissements de santé **4 crédits**
- Comptabilité analytique des établissements de santé **4 crédits**
- Projet de fin d'étude **12 crédits**

Enseignements Master 2

SEMESTRE 1 & 2

- Qualité, certification et gestion des risques dans les établissements de santé **6 crédits**
- Conduite du changement dans les établissements de santé **6 crédits**
- Systèmes de santé et cadre juridique des établissements **6 crédits**
- Contrôle de gestion et pilotage des établissements de santé **6 crédits**
- Systèmes d'informations et e-santé **6 crédits**
- Stratégies des établissements **6 crédits**
- Fondamentaux d'économie de la santé **6 crédits**
- Evaluation médico-économique appliquée **6 crédits**
- Introduction à la langue des signes française (LSF) et à la culture Sourde **6 crédits**
- Projet fin d'études **6 crédits**

BLOCS DE COMPÉTENCES



RNCP35911BC01

S'APPROPRIER LES USAGES AVANCÉS ET SPÉCIALISÉS DES OUTILS NUMÉRIQUES

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

RNCP42363BC02

MOBILISER ET PRODUIRE DES SAVOIRS HAUTEMENT SPÉCIALISÉS

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

RNCP35911BC03

COMMUNIQUER EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

BLOCS DE COMPÉTENCES



RNCP42363BC04

CONTRIBUER À LA TRANSFORMATION EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

RNCP42363BC05

ÉLABORER UNE VISION STRATÉGIQUE

- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de produits, de process, etc. compte tenu des spécificités du secteur
- Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens en fonction du secteur
- Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) en lien avec les institutions du secteur

RNCP35911BC06

CONCEVOIR ET/OU PILOTER DES SOLUTIONS DE GESTION

- Développer des politiques et pratiques liées au développement des établissements du secteur
- Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques afin de mettre en place des outils techniques de l'organisation et de la conduite des opérations en conformité avec les normes du secteur

BLOCS DE COMPÉTENCES



RNCP35911BC07

MESURER ET CONTRÔLER VIA DES OUTILS ET MÉTHODES DE GESTION

- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion permettant de gérer et/ou accompagner le fonctionnement du service ou de l'établissement en fonction des spécificités du secteur
- Auditer, évaluer et analyser les risques spécifiques au secteur

RNCP42363BC08

METTRE EN ŒUVRE DES RÈGLES, DES NORMES ET DES DÉMARCHES QUALITÉ ADAPTÉES AU SECTEUR

- Appliquer et respecter des règles et des normes en menant une veille juridique et concurrentielle pointue sur la législation du secteur
- Développer des process, des démarches Qualité, innovation etc. et savoir traduire en plans d'action les résultats des investigations théoriques

RNCP42363BC09

DÉVELOPPER UNE CULTURE MANAGÉRIALE ET ORGANISATIONNELLE DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ

- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership en mettant en œuvre une animation amenant l'équipe à adhérer au projet d'entreprise (écoute, négociation, arbitrage...)
- Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires
- Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles en étudiant les caractéristiques du secteur

RNCP35911BC10

MANAGEMENT ET CONDUITE DU CHANGEMENT DANS LES ORGANISATIONS DE SANTÉ

- Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management
- Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes)